ส. 41

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)
๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย ลูกจ้างโครงการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๙

สถาบันมีโครงการพิเศษซึ่งเป็นโครงการตามนโยบายสำคัญของสถาบันหรือรัฐบาลที่เร่งด่วน และมีงบประมาณรองรับชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพิเศษเกิดประสิทธิผลภายในระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันจำต้องมีบุคลากรปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในโครงการพิเศษให้บรรลุเป้าหมายผลลัพธ์ของโครงการ โดยจ้างเป็นลูกจ้างโครงการพิเศษซึ่งเป็นการจ้างระยะสั้น กำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะของโครงการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ผู้อำนวยการจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย ลูกจ้างโครงการพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“โครงการพิเศษ” หมายความว่า โครงการที่เป็นนโยบายสำคัญของสถาบันหรือเป็นนโยบายของรัฐบาลที่เร่งด่วน มีระยะเวลากำหนดแน่นอนในการดำเนินการไม่เกิน ๕ ปี และมีงบประมาณโครงการรองรับชัดเจน

“ลูกจ้างโครงการพิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งปฏิบัติงานโครงการพิเศษและได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์จากงบประมาณโครงการพิเศษ

“งบประมาณโครงการพิเศษ” หมายความว่า งบประมาณสถาบันหรือเงินที่สถาบันได้รับจากรัฐบาล ภาคเอกชน องค์กรอื่นรวมทั้งต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ หรือมีผู้อุทิศให้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบนี้ ให้สำนักทรัพยากรบุคคลเสนอปัญหาต่อผู้อำนวยการเพื่อวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการเป็นอันที่สุด

ข้อ ๕ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๖ การพิจารณาว่าโครงการใดเป็นโครงการพิเศษในอันจักต้องปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด ๒
คุณสมบัติของลูกจ้างโครงการพิเศษ

ข้อ ๗ ลูกจ้างโครงการพิเศษต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๒) สามารถทำงานให้สถาบันได้เต็มเวลา

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้สามารถ

(๔) มีคุณวุฒิ ประสบการณ์และความรู้ความสามารถเหมาะสมกับวัตถุประสงค์อำนาจหน้าที่ของสถาบันและโครงการพิเศษ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐหรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๘ จำนวน ตำแหน่งของลูกจ้างโครงการพิเศษ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคัดเลือกลูกจ้างโครงการพิเศษให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

หมวด ๓
การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๙ ลูกจ้างโครงการพิเศษมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

(๑) ค่าจ้างต่อเดือน ประกอบด้วย ค่าจ้างพื้นฐานตามอัตราที่สถาบันกำหนด ค่าตอบแทนพิเศษตามความยากของตำแหน่งงานในอัตราร้อยละ ๑๕ – ๓๐ ของค่าจ้างพื้นฐานและตามความเหมาะสมของงบประมาณโครงการพิเศษ

การเลื่อนค่าจ้างประจำปี และค่าตอบแทนพิเศษจากการปฏิบัติงานประจำปี ขึ้นอยู่กับการประเมินผลลัพธ์การปฏิบัติงานตามข้อตกลงการทำงานรอบ ๑๒ เดือน ตามที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ จำนวนเงินขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของงบประมาณโครงการพิเศษ

(๒) สวัสดิการ ดังนี้

(ก) ค่ารักษาพยาบาลเหมาจ่ายอัตรา ๘๐๐ บาท ต่อเดือน

(ข) การประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

(ค) การตรวจสุขภาพประจำปีตามที่สถาบันกำหนด

(๓) ค่าอาหารในการปฏิบัติงานนอกเวลาและปฏิบัติงานในวันหยุด ค่าเบี้ยเลี้ยง เบิกจ่ายตามที่ปฏิบัติงานจริงในอัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ หลักเกณฑ์เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

(๔) ค่าวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งตามตำแหน่งและอัตราแนบท้ายระเบียบ

(๕) เงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานจนครบกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้าง สำหรับลูกจ้างโครงการพิเศษที่มีสัญญาจ้างเป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป ดังนี้

(ก) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบระยะเวลา ๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๓ ปี ให้ได้รับเงินตอบแทนไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๙๐ วัน

(ข) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๕ ปี ให้ได้รับเงินตอบแทนไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน

(๖) เงินสะสมตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานครบสัญญาจ้าง ดังนี้

(ก) ระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่หนึ่ง ๑ ถึง ๓ ปี ให้ได้รับเงินสะสมตอบแทนเมื่อครบสัญญาจ้างในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้างตามสัญญา

(ข) ระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินสะสมตอบแทนเมื่อครบสัญญาจ้างในอัตราร้อยละ ๗ ของค่าจ้างตามสัญญา

(๗) สถาบันอาจพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษกรณีปฏิบัติงานจนสิ้นสุดโครงการพิเศษในอัตราไม่เกิน ๓ เดือนของค่าจ้างเดือนสุดท้าย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับงบประมาณโครงการพิเศษ

หมวด ๔
วินัย การลงโทษ การร้องทุกข์ การอุทธรณ์ และประมวลจริยธรรมของลูกจ้างโครงการพิเศษ

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างโครงการพิเศษต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ลูกจ้างโครงการพิเศษต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในความสุจริต ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๒ ลูกจ้างโครงการพิเศษต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้บริการต่อประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยไม่ชักช้า ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างสุภาพ เสมอภาคอย่างมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน

ข้อ ๑๓ โทษผิดวินัยของลูกจ้างโครงการพิเศษ มีดังนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) งดความดีความชอบ

(๓) ลดหรือตัดเงินเดือน ค่าจ้าง

(๔) สั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน

(๕) ให้ออก

(๖) ปลดออก

ข้อ ๑๔ การกระทำต่อไปนี้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงของลูกจ้างโครงการพิเศษ และให้ได้รับโทษปลดออกและไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ใดๆ ที่สถาบันจัดให้

(๑) ทำความผิดโดยได้รับคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุกหรือหนักกว่าจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๒) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลายเพราะกระทำหนี้สินขึ้นโดยทุจริต

(๓) ทุจริตต่อหน้าที่

(๔) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายอย่างร้ายแรงแก่สถาบัน

(๕) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อกันในคราวเดียวกันโดยไม่มีเหตุผลสมควรเกินกว่า ๓ วันทำการ

(๖) รับเงินบำเหน็จ นายหน้า หรือประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นจากบุคคลภายนอกในกิจการที่กระทำให้สถาบัน

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างโครงการพิเศษผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งพักงานเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาหรือคำพิพากษาถึงที่สุดว่า ผู้นั้นมิได้กระทำความผิดหรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงาน

เงินเดือนของลูกจ้างโครงการพิเศษผู้ถูกสั่งพักงาน หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงานให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้นำระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การสอบสวนและพิจารณาโทษผู้กระทำผิดวินัยผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ มาบังคับใช้กับลูกจ้างโครงการพิเศษ

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างโครงการพิเศษมีสิทธิร้องทุกข์ได้ เมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนเองไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนเองให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสถาบัน ให้ผู้นั้นร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป เมื่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปที่วินิจฉัยเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่ยุติ

การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างโครงการพิเศษผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบของสถาบัน ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ ดังนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ งดความดีความชอบประจำปี ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ให้อุทธรณ์ต่อผู้อำนวยการเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง เมื่อผู้อำนวยการวินิจฉัยเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่ยุติ

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษสั่งพักงาน ให้ออกหรือปลดออก ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง มติคณะกรรมการให้ถือเป็นที่ยุติ

การอุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๙ ให้นำข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒๕ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มาใช้บังคับกับลูกจ้างโครงการพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายพลากร วงค์กองแก้ว)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

บัญชีแนบท้าย
ค่าวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งและอัตรา

ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	อัตราต่อเดือน (บาท)
๑. วิศวกร	มีใบอนุญาตภาคีวิศวกร	๓,๐๐๐
๒. สถาปนิก	มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมสามัญ	๓,๐๐๐