สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการสั่งพักงานและเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการสั่งพักงานและเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน เพื่อใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในกรณีที่ถูกสั่งพักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และความในข้อ ๔ และข้อ ๒๘ วรรคสอง แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการสั่งพักงานและเงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ตามที่กำหนดในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ การสั่งพักงานผู้ปฏิบัติงานที่ถูกสอบสวนทางวินัย หรือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๕ เมื่อผู้ปฏิบัติงานถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้อำนวยการจะสั่งพักงานก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยเป็นเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา และผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่าถ้าให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นยังคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันได้

(๒) มีพฤติการณ์ที่แสดงให้เห็นว่า ถ้าให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นยังคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่จะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือการพิจารณาหรือก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย

(๓) ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกคุมขังในระหว่างการดำเนินคดีหรือต้องโทษจำคุกด้วยคำพิพากษา และถูกคุมขังหรือถูกจำคุกมาเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๖ การสั่งพักงาน ผู้อำนวยการจะพิจารณาให้พักได้ตามความเหมาะสม โดยต้องคำนึงถึงความถูกต้อง ความเป็นธรรม และประโยชน์ของสถาบัน

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่าการกระทำความผิดอาญาหลายคดี ถ้าจะสั่งพักงานให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี

ในกรณีที่ได้สั่งพักงานในสำนวนใดหรือในคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้นถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก ก็ให้สั่งพักงานในสำนวนหรือคดีที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ ๘ การสั่งพักงาน ห้ามมิให้สั่งพักงานย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๑) ผู้ซึ่งจะถูกพักงานอยู่ในระหว่างถูกคุมขังหรือต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย การสั่งพักงานในเรื่องนั้น ให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกคุมขังหรือต้องโทษจำคุก หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือตามมติของคณะกรรมการ

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้ว ถ้าคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ให้สั่งใหม่ให้การพักงานมีผลตามคำสั่งเดิมหรือตามวันที่ควรต้องพักงาน

ข้อ ๙ คำสั่งพักงานให้ทำเป็นหนังสือระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงาน กรณีและเหตุที่สั่งพักด้วย

เมื่อได้มีคำสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดพักงานแล้ว ให้แจ้งคำสั่งพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานทราบโดยพลัน แต่ถ้าไม่อาจแจ้งให้ทราบได้โดยพลัน ให้แจ้งเป็นหนังสือพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งไปทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ ณ ที่อยู่ของผู้ถูกสั่งพักงานซึ่งได้แจ้งไว้ที่สถาบัน และให้ถือว่าได้แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานทราบแล้ว

ข้อ ๑๐ ในระหว่างถูกพักงาน ให้ผู้ถูกสั่งพักงานมีสิทธิใช้สวัสดิการเงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลและเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรได้ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดในเรื่องนั้น และหากปรากฏผลในภายหลังว่ามีคำสั่งลงโทษปลดออกหรือให้ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น มิให้เรียกเงินที่สถาบันจ่ายตามข้อนี้คืนโดยถือเป็นการช่วยเหลือตามธรรมจรรยา

ในส่วนสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในวรรคแรก ให้ระงับการจ่ายไว้ชั่วคราวจนกว่าการสอบสวนหรือการดำเนินคดีจะถึงที่สุด เมื่อการสอบสวนหรือการดำเนินคดีถึงที่สุดและเมื่อปรากฏผลว่าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิดหรือถูกลงโทษไม่ถึงขั้นปลดออกหรือให้ออก ให้เบิกจ่ายเงินสวัสดิการย้อนหลังตามสิทธิและหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด แต่หากปรากฏผลว่าผู้ถูกสั่งพักงานมีความผิดและถูกลงโทษปลดออกหรือให้ออก ให้งดเบิกจ่ายเงินสวัสดิการทั้งหมดที่สถาบันจัดให้

ข้อ ๑๑ เมื่อได้สั่งให้ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดพักงานเพื่อรอผลการสอบสวน หากภายหลังปรากฏผลการสอบสวนเป็นประการใด ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีผู้ถูกสั่งพักงานไม่ได้กระทำผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้สั่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน

(๒) ในกรณีผู้ถูกสั่งพักงานถูกลงโทษแต่ไม่ถึงขั้นปลดออกหรือให้ออก ให้สั่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานกลับเข้าทำงานในตำแหน่งตามความเหมาะสม

(๓) ในกรณีผู้ถูกสั่งพักงานไม่ได้กระทำผิดวินัย แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้สั่งให้ออกจากงานตามเหตุนั้นตั้งแต่วันที่มีคำสั่งให้ออก

(๔) ในกรณีผู้ถูกสั่งพักงานถูกลงโทษไม่ถึงขั้นปลดออกหรือให้ออก แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้สั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด แล้วสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามเหตุนั้นตั้งแต่วันที่มีคำสั่งให้ออก

(๕) ในกรณีผู้ถูกสั่งพักงาน กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้สั่งลงโทษปลดออกหรือให้ออกนับตั้งแต่วันที่ถูกพักงาน

ข้อ ๑๒ ให้ระงับการจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้ถูกสั่งพักงานตั้งแต่วันที่ถูกพักงานเป็นต้นไป กรณีที่ผู้ถูกสั่งพักงานต้องส่งมอบงาน ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันส่งมอบงานเสร็จแต่ต้องไม่เกิน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบหรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ข้อ ๑๓ เงินเดือนระหว่างพักงานของผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย เมื่อการสอบสวนถึงที่สุด ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิด ให้จ่ายเต็มจำนวน

(๒) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานกระทำความผิดและถูกสั่งลงโทษในระดับโทษไม่ถึงขั้นให้ออก ให้จ่ายในอัตราครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันถูกสั่งพักงานโดยคำนวณตามวันที่ถูกพักงาน

(๓) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานกระทำความผิดและถูกสั่งลงโทษในระดับโทษปลดออกหรือให้ออก ห้ามมิให้จ่ายเงินเดือน

ข้อ ๑๔ เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักงานกรณีถูกดำเนินคดีถึงที่สุด ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิดหรือเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ให้จ่ายเต็มจำนวน

(๒) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานกระทำความผิด ห้ามมิให้จ่ายเงินเดือน

ข้อ ๑๕ กรณีผู้ถูกสั่งพักงานตายก่อนการสอบสวนหรือการดำเนินคดีถึงที่สุด ให้ผู้อำนวยการวินิจฉัยตามสำนวนการสอบสวนหรือหลักฐานที่ปรากฏ ว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างถูกพักงานหรือไม่แก่ทายาทโดยธรรม โดยอนุโลมตามข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔

ข้อ ๑๖ การใดที่มิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอผู้อำนวยการวินิจฉัยสั่งการเป็นกรณีไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีผู้ปฏิบัติงานอยู่ในระหว่างถูกคำสั่งพักงานก่อนบังคับใช้ระเบียบนี้ ให้นำระเบียบนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(นางทิพย์รัตน์ นพลดารมย์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน