แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงานรับผิดชอบ
พัฒนาอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร	1.ส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร พอช.	เพื่อสร้างการรับรู้ค่านิยมจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้กับผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติหน้าที่	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร พอช.	ร้อยละ 80	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	70,000 บาท	สำนักทรัพยากรบุคคล
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน นโยบายส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานและการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยเป็นเจตจำนงในการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุด	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต	จำนวนประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุด	1 ฉบับ	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักทรัพยากรบุคคล
เสริมสร้างระบบการบริหารด้านการเงินให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	3. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเบิกจ่ายร่วมกับสำนักงานภาค และหน่วยงานภายใน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี และตรวจจ่าย ให้มีความชำนาญเฉพาะด้าน 2. เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการด้านการ	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	17 หน่วยงาน	ต.ค. 65 – มิ.ย. 66	10,800 บาท	สำนักการเงินและบัญชี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงานรับผิดชอบ
		เบิกจ่ายให้มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด					
เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่	4. ให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการใช้อำนาจของผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน และการส่งเสริมค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณธรรม สุจริตและยึดมั่นตามกฎหมาย	จำนวนผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด	100 คน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	40,000 บาท	สำนักผู้อำนวยการ
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	5. จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และการควบคุมภายใน (CSA) ระดับส่วนงาน ประจำปี 2566 และ	เพื่อให้สถาบันฯมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (CSA)	ร้อยละ 80	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	10,000 บาท	สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงานรับผิดชอบ
เสริมสร้างความรู้แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	6. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานภาคร่วมกับองค์กรชุมชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานภาคเกี่ยวกับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานภาคมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	5 ภาค	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักผู้อำนวยการ
ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	7. การสอบสวนข้อเท็จจริง วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ประมวลจริยธรรมและเรื่องร้องเรียน	1. เพื่อให้การดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง วินัย ความรับผิดทางละเมิด ประมวลจริยธรรมและเรื่องร้องเรียนได้อย่างถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด 2. เพื่อให้มีข้อเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความผิดพลาดหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับสถาบันฯ	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่มีการดำเนินการ	ร้อยละ 80	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	70,000 บาท	สำนักผู้อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงานรับผิดชอบ
พัฒนาและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของ พอช. ให้มีความเหมาะสม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	8. ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ของสถาบัน ให้สามารถบังคับใช้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในปัจจุบัน	เพื่อพัฒนา ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ของสถาบัน ฯ ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ	จำนวนข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา	8 ฉบับ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	50,000 บาท	สำนักผู้อำนวยการ
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	9. สร้างความรู้ความเข้าใจและดำเนินการตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คะแนนการประเมิน ITA ของสถาบันฯ อยู่ในระดับสูง	ร้อยละ 95	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกส่วนงาน