รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พอช.					
๑. การสนับสนุนการขับเคลื่อนงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชน	๑. สนับสนุนการประชุมของกลไกการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยร่วมประชุมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และสภาองค์กรชุมชน เพื่อบูรณาการและการขับเคลื่อนการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต และจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. การลงพื้นที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๑๗ จังหวัด พื้นที่ดำเนินการปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยลงพื้นที่ทั้งสิ้น ๑๘ ครั้ง	๑. เครือข่ายภาคประชาชนในระดับพื้นที่ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนงาน วางแผนงาน วิเคราะห์ข้อมูลบริบทพื้นที่ สถานการณ์ ศักยภาพ และแนวโน้มความเสี่ยงต่อการทุจริตร่วมกัน อีกทั้งสร้างพันธมิตรความร่วมมือเพื่อสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานระดับจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านทุจริตโดยภาคประชาชนเป็นแกนหลัก จำนวน ๑๗ จังหวัด ๒. เกิดการสรุปบทเรียนของขบวนองค์กรชุมชนในช่วงที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานของพื้นที่ในระยะต่อไป ๓. เกิดเครื่องมือหนุนเสริมการดำเนินงานในพื้นที่ โดย พอช. จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	-	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) จึงส่งผลต่อการลงพื้นที่เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนงาน วางแผนงาน วิเคราะห์ข้อมูลบริบทพื้นที่ สถานการณ์ ศักยภาพ และแนวโน้มความเสี่ยงต่อการทุจริต	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
		๔. เกิดรูปธรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในระดับพื้นที่			
๒. การสนับสนุนโครงการกลุ่มกิจกรรมทางสังคมและส่งเสริมและการรณรงค์ค่านิยมหลัก (Core Value) ให้เป็นวัฒนธรรม					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พอช.					
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน นโยบายส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยเป็นเจตจำนงในการ	๑. มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานนโยบายส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “พอช.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านทุจริต” เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ (https://web.codi.or.th/๒๐๒๑๑๒๐๙-๒๙๐๗๗/)	๑. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต และผลร้ายอันเกิดจากกระทำโดยทุจริต ๒. เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
บริหารงานของผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการในปัจจุบัน	๒. มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านทุจริต” ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย” รวมไทยต้านโกง บนเว็บไซต์ของสถาบัน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตใน พอช.					
๑. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ	เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ สถาบันได้จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อทบทวนกระบวนงานระบบการบริหารจัดการด้านการเงินและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่านโปรแกรมระบบบริหารการเงิน พอช. (Codi E-Finance) ตลอดจนระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานเงินของสถาบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส คุ้มค่า และประหยัด โดยพิจารณาจากเป้าหมาย ประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของส่วนงานเป็นสำคัญ โดยมีเนื้อหามุ่งเน้นไปยัง เรื่องดังนี้ ๑. การบริหารเงินยืมทดรองจ่าย ที่ยืมตรงสำนักการเงินและบัญชี ในรอบระยะเวลา ๕ เดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารการเงินของสถาบันได้อย่างถูกต้อง ๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในโปรแกรมระบบบริหารการเงิน พอช. (Codi E-Finance) และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๓. เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตงานการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่านโปรแกรมระบบบริหารการเงิน พอช. (Codi E-Finance) ในการนำลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์มารองรับการปฏิบัติงานด้านการเงินของสถาบัน	๔,๔๒๐	-	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
	๒. การบริหารเงินยืมทดรองจ่ายของส่วนงานต่าง ๆ ๓. การบริหารเงินประจำหน่วยงานและเงินประจำหน่วยงานเพื่อโครงการ ๔. การทบทวนและวิเคราะห์ประสิทธิภาพระบบการเงินและการปฏิบัติงานผ่านโปรแกรมระบบบริหารการเงิน พอช. (Codi E-Finance) ที่ผ่านมา พร้อมวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค เพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน ๕. แผนการเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมระบบบริหารการเงิน พอช. (Codi E-Finance) ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑. ห้องประชุม จำนวน ๒๖ คน ๒. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๕๐ คน	๔. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานที่ผ่านมาระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาคเพื่อร่วมกันออกแบบและวางแผนการทำงานร่วมกัน นอกจากนี้ในเวทียังมีการสร้างข้อตกลงและกติการ่วมกันในการทำงานอีกด้วย			
๒. การให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการใช้อำนาจของผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พอช. และส่งเสริม	เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ สถาบันได้จัดการบรรยายความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เนื่องจากกฎหมายฉบับดังกล่าว เป็นกฎหมายที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ มากยิ่งขึ้น ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และความเข้าใจในมาตรการทั่วไปและมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัย	๑๔,๔๕๐	-	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานต่าง ๆ ในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มเป้าหมายที่สถาบันร่วมดำเนินงานหรือให้การสนับสนุน และข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน ด้วยเหตุนี้จึงจัดทำ “โครงการปฏิบัติงานอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” โดยมี ดร. มนต์ศักดิ์ โซ่เจริญธรรม ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูล และรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เป็นวิทยากร โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการดังนี้ ๑. ห้องประชุม จำนวน ๗๐ คน ๒. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๒๔ คน	สารสนเทศที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ๓. ลดความเสี่ยงในการเกิดการละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ๔. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และความเข้าใจถึงผลกระทบความรับผิดทางแพ่ง โทษทางอาญา และโทษทางปกครอง อันเกิดจากการดำเนินการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ มากยิ่งขึ้น ๕. สถาบันและผู้ปฏิบัติงานมีความพร้อมเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก					
การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรและการควบคุมภายใน (CSA) ระดับส่วนงานและองค์กร	ได้มีการพิจารณาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และการควบคุมภายใน (CSA) ระดับส่วนงานและองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕	๑. คณะกรรมการสถาบัน พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. มีการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและ	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
ประจำปี ๒๕๖๕ และพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนการควบคุมภายให้กับผู้ปฏิบัติงาน และการศึกษาทบทวนระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน		แผนการควบคุมภายในกับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ ๓. มีคำสั่งสถาบัน ที่ ง ๗๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยมีหน้าที่จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานเพื่อเสนอคณะกรรมการสถาบัน ๔. มีการติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค ๖๔ - มี.ค. ๖๕) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๕ และรวบรวมข้อคิดเห็นเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณาในการประชุมวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๕			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความ	๑ ลงพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสกลนคร และจังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีสำนักผู้อำนวยการคณะทำงานกำกับติดตามเรื่องร้องเรียน	๑. ได้รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น สถาบันต้องมีการสื่อสาร แจ้งข้อมูลข่าวสาร	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
รับผิดชอบของสำนักงานภาคร่วมกับองค์กรชุมชน	คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้พูดคุยกับผู้นำองค์กรชุมชนซึ่งเป็นผู้ร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน ๒. รับฟังข้อเท็จจริงและเหตุแห่งการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยได้มีการพูดคุยและชี้แจงข้อเท็จจริงกับผู้ร้องเรียนจนเกิดความเข้าใจและไม่ติดใจในประเด็นที่ร้องเรียนและได้ถอนเรื่องร้องเรียน	แผนการทำงาน กติกา เงื่อนไข หลักเกณฑ์ต่าง ๆ แก่ขบวนองค์กรชุมชนที่ทำงานร่วมกับสำนักงานภาคอย่างรวดเร็ว ครบถ้วนและทั่วถึง มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ส่งเสริมให้ขบวนองค์กรชุมชนมีการปรับปรุงระบบการบริหารงาน และการบริหารงบประมาณตามวาระที่เหมาะสม เช่น การกระจายอำนาจในการทำงาน การได้รับความเห็นชอบในการใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสในขบวนองค์กรชุมชน การคัดเลือกตัวแทนขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดต้องมาจากตัวแทนองค์กรชุมชนอย่างแท้จริง และกระจายการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันติดตามเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นและให้ความสำคัญในการประสานกับผู้ร้องเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างรวดเร็วและมีความเป็นกลางในการทำงาน ๒. ผู้ร้องเรียนได้ถอนเรื่องร้องเรียนตามแบบที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์			

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
		และวิธีการจัดการเรื่องร้องเรียนและเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งการถอนเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความสมัครใจ และเป็นกรณีแรกที่เรื่องร้องเรียนมีการถอนเรื่องร้องเรียน ซึ่งเป็นข้อสะท้อนให้เห็นว่าการลงพื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจเป็นสิ่งสำคัญ นอกจากนี้ ผู้ร้องเรียนได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส			
๒. การดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง วินัย ความรับผิดทางละเมิด ประมวลจริยธรรม และเรื่องร้องเรียน	สถาบันได้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงและสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด ดังต่อไปนี้ ๑. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ก ๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ก ๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ก ๓๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ก ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔	๑. คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงแต่ละคณะได้มีการประชุมเพื่อวางแนวทางการสอบสวนข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมเอกสารพยานหลักฐานต่าง ๆ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบ แต่ไม่ถึงขนาดเป็นความผิดทางวินัยสถาบันได้มีการทำหนังสือตักเตือนเพื่อมิให้มีการกระทำดังกล่าวอีก ส่งผลให้การกระทำที่ไม่เป็นไปตามระเบียบลดน้อยลง	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
	๖. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ก ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๗. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ก ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ๘. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ก ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ๙. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ก ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ๑๐. สอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่ง ลับ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒. กรณีที่มีการร้องเรียนผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิด ทุจริต หรือกระทำไปโดยมิชอบ เมื่อได้มีการสอบสวนจนทราบผลแล้วว่ามิได้เป็นไปตามที่ได้มีการร้องเรียนส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ปฏิบัติงานที่ถูกกล่าวหาและทำให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานโดยยึดถือกฎหมายข้อบังคับและระเบียบมากยิ่งขึ้น			
๓. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านกฎหมายในการพัฒนา ปรับปรุงและแก้ไขระเบียบข้อบังคับ	สถาบันได้ปรับปรุง และแก้ไขข้อบังคับและระเบียบ ๑. ข้อบังคับว่าด้วยเครื่องแบบผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ข้อบังคับว่าด้วยการยกเลิกข้อบังคับที่ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. ระเบียบว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ทำให้สถาบันมีหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ๒. การยกเลิกระเบียบข้อบังคับที่ไม่ได้ใช้บังคับเนื่องจากความไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ๓. มีการกำหนดเครื่องแบบของสถาบันที่เป็นการสร้างอัตลักษณ์ให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
	๕. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาการแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔				
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย					
๑. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พอช. และประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและวิเคราะห์หัวข้อการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. สถาบันได้มีคำสั่ง ที่ ง ๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. มีการทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบัน ๓. มีการติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบัน เพื่อแสดงความก้าวหน้าและผลการ	๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาทบทวนประเด็นและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานของตนพร้อมทั้งพิจารณาแนวทางการแก้ไขและได้มีการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานดังกล่าว ๒. สถาบันได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดแผนปฏิบัติการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และผู้อำนวยการได้มีข้อสั่งการให้ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินการต่าง ๆ	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
	ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส	ตามแผนข้างต้น ตามบันทึกข้อความเลขที่ สผ ๑๐/๙๑ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ๓. มีการกำกับติดตามและให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามบันทึกข้อความเลข ที่ สผ ๑๐/๔๐๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕			

(นายปฏิภาณ จุมผา)
รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน